



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Mato Grosso  
Reitoria  
ATA Nº 7/2021 - RTR-CPA/RTR/IFMT

Cidade	Cuiabá-MT
Data	06/04/2021
Convocação	25/03/2021
Horário	15h30min
Local	Webconferência via Google Meet

PRESENCAS	
Participantes	Cargos/Funções
Andreia Fernanda Silva Iocca	Docente
Clariana Ribeiro Nogueira	Docente
Epaminondas de Matos Magalhães	Docente
Everton José Almeida	Docente
Fernanda Miguel Franco	Docente
Guelda Cristina de Oliveira Andrade	Sociedade Civil Organizada
Julio César dos Santos	Docente
Karla Tiekko Moraes Sasaki	Sociedade Civil Organizada
Litchane Apoena Santana	Técnico administrativo educacional
Paula Dias Guimarães	Técnico administrativo educacional
Raimundo Nonato Carlos Arruda	Técnico administrativo educacional
Romulo Rodrigues de Araujo	Técnico administrativo educacional
Tania Maria Alves de Abreu Gimenes	Técnico administrativo educacional
Tatiana Leal da Costa	Técnico administrativo educacional
Thierry de Melo	Técnico administrativo educacional
Tony Vicente de Oliveira	Técnico administrativo educacional
Wellington Cristoffer Lewin Bucco	Técnico administrativo educacional

ABERTURA
Aos seis dias do mês de abril de dois mil e vinte e um, às quinze horas e trinta, iniciou-se a reunião da Comissão Própria de Avaliação central.
PAUTA
<b>1 - Informes Gerais</b>
Não houve.
<b>2 - Ordem do Dia</b>
O presidente da comissão, professor Epaminondas de Matos Magalhães, iniciou a reunião explanando o objetivo deste encontro. Disse que o reitor eleito, professor Julio César dos Santos, se disponibilizou em conversar com a CPA para apresentar as propostas de alteração do Regimento interno do IFMT e organograma, além de ouvir as dúvidas e sugestões dos membros desta comissão. O professor Julio

comentou que está muito feliz em poder participar desta reunião e lembrou que ele instituiu a CPA no IFMT e escreveu os primeiros textos desta comissão. Enfatizou que ao longo dos anos esses documentos receberam inúmeras atualizações e melhorias, e é isso que busca-se com a alteração do Regimento interno neste momento. Comentou que o objetivo de abrir esse documento para propostas da comunidade é justamente melhorar as sugestões que ali estão, pois somente os servidores que atuam em cada área da instituição diariamente, poderão visualizar as especificidades do texto e contribuir de maneira eficaz. Salientou que este novo Regimento atende completamente o plano de gestão apresentado em sua campanha da candidatura de reitor. O professor fez uma apresentação com as principais mudanças do organograma e Regimento interno do IFMT e destacou que todas as propostas tem forte apelo a democratização no IFMT. Epaminondas apontou a necessidade de acrescentar a CPA no novo organograma, pois na proposta não consta e é muito importante para legitimar o trabalho dessa comissão. Enfatizou que a CPA atual tem desenvolvido um trabalho excelente e é extremamente atuante e devido a essa atuação que foi possível concluir todos os trabalhos, em tempo hábil, mesmo durante o período pandêmico. Observou que na nova Pró-reitoria, a PróPessoas, existe o Núcleo de Qualidade de Vida e enfatizou a necessidade deste núcleo ser mais atuante, pois os nossos servidores estão esgotados e muitos abalados psicologicamente e fisicamente. Mencionou que os relatórios da CPA apontam que a comunidade acadêmica está satisfeita com a instituição, que existem algumas fragilidades, mas em sua maioria, foram apontadas potencialidades. Disse ainda, que de um ano para o outro, observou-se melhorias nos pontos fracos apontados pela própria comunidade. Destacou que o Regulamento de Exercício Domiciliar (RED) foi considerado satisfatório pela maioria dos usuários. O Tony perguntou ao Julio se será aberto momento de reestruturação dos processos administrativos. Julio disse que muitos processos do IFMT precisam ser reestruturados e desburocratizados, no entanto para este primeiro momento ele focará nas soluções relacionadas à pandemia, inclusive já possui um plano de ação para os 100 primeiros dias de gestão. Logo após a posse, no dia 19/04, será lançado o planejamento #esperançarifmt. O novo reitor fez uma pequena apresentação sobre esse novo planejamento, que contará com um espaço no site institucional para acompanhamento das metas. Quanto a inclusão da CPA no organograma, o reitor disse que certamente será inserida, visto que, por força de lei, a CPA está diretamente ligada ao reitor. A Karlla, membro da sociedade civil, ressaltou que no organograma a CPA deve estar no mesmo nível que o reitor, devido a interação que deve existir entre a comissão e o gestor máximo da instituição, porém não há uma ligação efetiva de submissão da comissão ao reitor, pois a CPA é uma comissão totalmente autônoma. Julio concordou plenamente com o esclarecimento da Karlla. O membro Raimundo comentou a importância de ter uma carga horária de trabalho específica destinada à CPA. Para os docentes, a carga horária deve ser estipulada no PIT e para os técnicos, em seus planos de trabalho, pois as demandas da CPA são maiores e contínuas, e portanto, requerem dedicação máxima, diferente de várias outras comissões. Questionou ainda a possibilidade da nova gestão disponibilizar o relatório gestor com antecedência para CPA, visto que a comissão necessita desses dados para elaborar o relatório anual. Julio disse que é importante colocar em pauta para o Conselho Superior a questão da carga horária de trabalho dos membros da CPA, pois é pertinente que os servidores atuantes nessa comissão tenham ao menos uma carga horária específica em seus planos de trabalho. Falou ainda que acredita ser importantíssimo a participação da CPA, ao menos uma vez ao ano, na reunião do Colégio de Dirigentes, com pauta única e exclusiva, para mostrar o relatório e os resultados obtidos pelo questionário de avaliação institucional. A membro Paula questionou quanto ao parágrafo único referente a CPA, constante no Regimento Geral, estar grifado de vermelho. O professor Julio disse que foi um equívoco na formatação, pois eles não mexeram no texto da CPA, uma vez que acreditam que a própria CPA tem maior domínio para sugerir as adequações para o texto. A Paula ainda pontuou referente ao artigo 55, que trata do departamento de regulação, supervisão e avaliação de curso, onde cita que este departamento será responsável pelo monitoramento de sistemas acadêmicos do IFMT. Questionou se o novo departamento será responsável pelo SUAP, q-Acadêmico, PNP, SISTEC, e-MEC, EducaCenso e todos os demais sistemas acadêmicos. A servidora sugeriu que acrescente-se quais sistemas acadêmicos este departamento ficará responsável, pois no texto não especifica e isso pode trazer complicações no dia a dia do trabalho. Julio respondeu dizendo que esse departamento não ficará responsável pelo q-Acadêmico e SUAP, mas todos os demais sistemas serão de sua incumbência e concordou com a sugestão de alteração do texto. Paula mencionou também quanto ao vínculo do CREAD à Reitoria, pois da maneira que está, os alunos matriculados no CREAD não constam no SISTEC e a instituição não recebe orçamento por estes alunos. O novo reitor disse que estabelecerá uma secretaria pra o CREAD que cuidará dos pontos mencionados e enfatizou que precisamos cuidar muito bem dos sistemas, pois eles são a vida financeira institucional. A servidora Paula ainda destacou a importância da capacitação dos servidores para o dia a dia, pois muitos processos do IFMT são feitos totalmente diferentes em cada um dos campi e é imprescindível que haja uma unificação de procedimentos de trabalho no IFMT como um todo. Tony salientou que não havendo a padronização, não sabemos a quem recorrer ou como proceder em muitos casos. A Paula observou que todo o texto sobre arquivo foi retirado do Regimento geral e que a questão dos arquivos no IFMT tem sido muito vaga, dado que a própria servidora buscou algum responsável na instituição para auxiliá-la e até o momento não encontrou. O professor Julio disse que o texto sobre o arquivo foi retirado do Regimento, pois acredita que esse assunto pode ser tratado com portaria específica. Além disso, comentou que a padronização nos campi é muito importante e isso só vai ocorrer

com capacitação, diálogo entre os campi e auxílio dos comitês gestores. A Tania comentou que no campus dela muitos servidores estão de atestado médico e outros estão lutando para não pegar atestado. Falou que se emocionou com a apresentação do projeto #esperançar e que está realmente confiante de que a renovação acontecerá. Disse que é importante ter um cuidado com os técnicos ligados ao ensino, pois muitas vezes esses servidores são deixados de lado, como "filhos sem pai", enquanto os técnicos ligados ao administrativo tem um suporte maior. Julio disse que o campus Campo Novo do Parecis tem uma das melhores infraestruturas do IFMT e precisamos dar uma maior atenção ao cuidado das pessoas. O servidor Everton comentou que o texto do Regimento Geral certamente passará por uma revisão após as alterações, visto que existem vários termos que necessitam de ajuste e padronização. Falou ainda que uma das fragilidades apontadas pelos relatórios da CPA é a baixa interação das Pró-reitorias e reitoria com os campi. Disse também da ausência de protocolo geral na maioria dos campi, que dificulta o atendimento ao público interno e externo, nos encaminhamentos de trâmites de processos. Professor Julio mencionou que a nova gestão atuará intensamente para que todos os processos aconteçam via SUAP e por isso que as informações sobre protocolo central foram retiradas do texto do Regimento. Disse que será necessária uma capacitação aos servidores, instruindo a utilização correta do sistema. O departamento de comunicação será responsável, por criar, já nos 100 primeiros dias da gestão, um manual interativo para facilitar a utilização do SUAP pelos usuários. A representante da sociedade civil, Gueda, parabenizou o novo reitor. Pontuou a importância da valorização do servidor técnico, a desburocratização dos serviços de atendimento ao público e a provável parceria da Secretaria de Educação do Estado com o IFMT para implantação de um curso superior voltado aos servidores técnicos da educação. Julio agradeceu a representante e disse que o primeiro passo para a mudança é reconhecer as falhas e buscar melhorar. Epaminondas comentou que um dos gargalos do IFMT é a disparidade entre servidores técnicos e docentes, e essa distância dificulta o trabalho. O Tony observou que muitas vezes o servidor não está atento a sua própria carreira e seus direitos. Enfatizou ainda a importância da gestão no questionário da CPA, pois muitos não participam. Citou também sobre as demandas que surgem para atendimento imediato, como quando a reitoria envia um pedido para ser atendido no mesmo dia e o servidor tem que parar todo o trabalho para providenciar a demanda de última hora. O reitor Julio disse que, referente a carreira do servidor é importante haver capacitação e orientação, mas que o cuidado deve também ser individual. Quanto a participação dos gestores nas avaliações institucionais, disse que é necessário conscientizar os gestores, envolvendo a CPA nas reuniões dos dirigentes, nos fóruns e disponibilização de dados da CPA nos processos de planejamento da gestão. No que se refere as demandas que surgem de última hora, diminuirão muito com o planejamento e organização da nova gestão, porém algumas demandas já vem do MEC com essa urgência. A Andréia comentou que a nova Pró-reitoria de pessoas a deixou muito feliz, além da contemplação da assistência estudantil no Regimento Geral. Questionou como ficará os campi avançado nesta nova gestão, se há a possibilidade de transformá-los em campi, pois nos campi avançado há grandes limitações de orçamento e pessoal. Indagou ainda referente as capacitações dos servidores, no que se refere aos próprios trâmites institucionais, pois recentemente assumiu uma das coordenações de curso de seu campus e está com muita dificuldade em como proceder. Professor Julio disse que a escola de formação do IFMT terá foco inicial nos gestores e buscará um perfil mais humano. Comentou ainda que em sua percepção, os campi avançado de Guarantã do Norte e Tangará da Serra são os que atualmente estão mais preparados para se tornar campi, devido a estrutura física e quantitativo de alunos. A gestão está se empenhando para que essa mudança ocorra, porém não é fácil, devido ao contexto político e econômico que estamos vivendo. Em relação a capacitação dos servidores, disse que existe todo um processo que deve ser iniciado o quanto antes, mas que será trabalhado ao longo de todo o mandato e até após o encerramento dele. Nos 100 primeiros dias, o objetivo é criar o plano de capacitação e mapear todas as necessidades da rede. Fernanda sugeriu que haja um "rosto" para Ouvidoria nos campi, pois todas as demandas de Ouvidoria são repassadas para reitoria pelos canais de atendimento, mas a comunidade pode se sentir mais à vontade para dialogar com uma pessoa próxima de si. Falou ainda sobre o banco de intenção de remoção, que está um pouco confuso, pois os servidores não sabem como este banco funciona e nem tem noção de quais campi tem demandas das suas áreas de trabalho. Propôs ainda que exista também um banco de redistribuição, logo que muitos servidores de outras instituições tem interesse de redistribuir para o IFMT, mas os canais de orientação para este fim estão um pouco imprecisos. Sugeriu também que os principais documentos institucionais fiquem na capa do site do IFMT, tornando assim, mais fácil o acesso a comunidade. A Paula reforçou que um dos pontos fracos detectados pelo relatório da CPA é a comunicação interna e externa do IFMT. Destacou que é muito complicado de se localizar no site institucional e para um usuário novato deve ser mais complexo ainda. Epaminondas salientou que as resoluções do CONSUP são muito difíceis de localizar, apenas quem tem o ano e número da resolução, consegue localizar o documento, seria mais fácil se fosse disponibilizado por assunto/matéria. Disse também que outro gargalo da instituição é a TI, a DSTI não responde as solicitações e não atende as demandas. Comentou ainda que o banco de remoção não está funcionando de acordo com a legislação. O professor Julio disse que compreende a disparidade entre técnicos e docentes e que buscará diminuir esse distanciamento. Falou que existe uma divisão dos campi de autarquia e os de expansão e sua gestão trabalhará para minimizar estes problemas. O reitor ainda disse que gostou das sugestões para alteração do site institucional e afirmou que o site será todo reformulado. Disse também que a redistribuição é um

assunto complexo, visto que a legislação prevê que as liberações de código de vaga passem pelo Ministério da Economia e isso gera todo um transtorno e uma espera muito grande. Quanto as questões do quadro de remoção, o reitor disse que tem um compromisso com a comunidade de revisar o regulamento, pois tal documento é muito confuso. Julio comentou que muitos professores estão sobrecarregados, pois vários cursos da rede excedem a carga horária prevista no Catálogo de cursos do MEC e em seus 100 primeiros dias de gestão trabalhará para criar as diretrizes de reformulação dos planos de curso, onde haverá prazo para reformulação de todos os cursos em atendimento as novas diretrizes. O presidente da CPA agradeceu ao novo reitor pela disponibilidade em participar desta reunião e por todos os esclarecimentos aqui apresentados.

### 3 - Deliberações

A Paula ficou responsável por criar um documento compartilhado no Drive para que todos os membros da CPA acrescentem suas sugestões para o Regimento Geral até o dia 09/05. Após o presidente emitirá um ofício único com todas as sugestões e encaminhará para o grupo de trabalho responsável pelas alterações desse documento.

### ENCERRAMENTO

A reunião encerrou-se às dezoito horas e onze minutos. A ata foi redigida por mim, Paula Dias Guimarães, e será assinada por todos os participantes.

Documento assinado eletronicamente por:

- Paula Dias Guimaraes, TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, em 21/05/2021 16:06:24.
- Epaminondas de Matos Magalhaes, DIRETOR - CD0004 - PLC-DEN, em 21/05/2021 16:11:14.
- Thierry de Melo, TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, em 21/05/2021 16:17:46.
- Tony Vicente de Oliveira, ASSISTENTE DE LABORATORIO, em 21/05/2021 17:26:15.
- Tania Maria Alves de Abreu Gimenes, TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, em 21/05/2021 17:38:47.
- Raimundo Nonato Carlos Arruda, TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, em 21/05/2021 19:08:39.
- Tatiana Leal da Costa, TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, em 21/05/2021 21:56:31.
- Romulo Rodrigues de Araujo, TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, em 22/05/2021 22:42:41.
- Andreia Fernanda Silva Iocca, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 23/05/2021 12:21:40.
- Litchane Apoena Santana, COORDENADOR - FG0002 - ALF-CRE, em 24/05/2021 08:06:08.
- Fernanda Miguel Franco, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 24/05/2021 08:59:49.
- Wellington Cristoffer Lewin Bucco, ASSISTENTE DE ALUNO, em 24/05/2021 12:52:59.
- Clariana Ribeiro Nogueira, COORDENADOR - FUC0001 - , em 24/05/2021 13:40:21.
- Everton Jose Almeida, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 25/05/2021 10:35:10.
- Julio Cesar dos Santos, REITOR - CD0001 - RTR, em 26/05/2021 10:51:42.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 06/04/2021. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifmt.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 162373  
Código de Autenticação: dde7f51d73

